

З В І Т

директора комунального закладу «Заклад дошкільної освіти(ясла-садок)№42 «Вербичка»Папайки Г.Р. « Про роботу закладу в 2020 році».

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 178 та на підставі "Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю".

МЕТА:

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

ЗАВДАННЯ ЗВІТУВАННЯ:

- 1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.**
- 2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом**

Освітній рівень педагогів:

Вища – 7, із них 1 – вища спеціальна.

Неповна вища педагогічна – 7, середня спеціальна – 3.

Навчаються у вищих педагогічних закладах 1 вихователь

Кваліфікаційний рівень педагогів:

4 – кваліфікаційну категорію «спеціаліст», 2 -«спеціаліст 2 категорії», 1-«спеціаліст1 категорії», 1 має педагогічне звання «вихователь – методист».

Комунальний заклад «Заклад дошкільної освіти(ясла-садок)№42 «Вербичка» відкритий 29 грудня 1962 року, має власний Статут. Знаходиться в селищі міського типу Карнаухівка, яке розташоване на правому березі могутньої і прекрасної ріки Дніпро. Мальовничі, багаті на сади вулиці селища. На одній з таких чудових вулиць, в самому центрі Карнаухівки і побудовано наш садочок «Вербичка», який утопає в зелені багатовічних дерев.

НАША АДРЕСА:

вулиця Пушкіна, 30-Г,
с.м.т.Карнаухівка,

Типове приміщення розраховане на 6 груп. На даний час працює бгрупи.

Територія закладу озеленена, на ній оформлені авто містечко та майданчики для спортивних і розвивальних ігор

Для навчання та виховання дітей установа має відповідальну матеріальну базу, обладнання, меблі, оснащення педагогічного процесу. В дошкільному закладі є музичний та спортивний зал, світлиця, кімната психологічного розвантаження, кімната творчої діяльності.

Дитсадок добре підготовлений до робіт з дітьми. Кожна група має окрему групову кімнату, роздягальню, кімнату для сну, умивальні кімнати та туалети. У кожній групі є наявність комплекту сантехнічного обладнання з усіма необхідними засобами для гігієнічних та загартовуючих процедур відповідно до кількості дошкільнят. Всі кімнати укомплектовані дитячими меблями (дерев`яними) за віком та зростом дітей, які відповідають вимогам безпеки: вони легкі і зручні.

Дитячий навчальний заклад повністю укомплектований кадрами. На групах працюють досвідчені вихователі, яким допомагають помічники вихователів з немалим стажем роботи в данному закладі.

Медичний догляд здійснює досвідчена старша медична сестра Дегтярь Н. Л.

Апетитні страви готують два кухарі з досвідом роботи і належною освітою. Увесь штат обслуговуючого персоналу має великий досвід роботи в дитячому садку.

Режим роботи дошкільного закладу з 07.00. до 19.00 .

Кількість дітей з 1 вересня складає 144дітей

Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 42 здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України
- Закону України «Про освіту»
- Закону України “Про дошкільну освіту”
- Базового компоненту дошкільної освіти
- Закону України “Про охорону праці”
- Закону України “Про цивільну оборону”
- Закону України “Про дорожній рух”
- Закону України “Про відпустки”
- Положенням про дошкільний навчальний заклад України
- Кодексу “Про працю”
- Базової програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкільля»
- Базової програми розвитку дитини старшого дошкільного віку «Впевнений старт»
- Авторської програми Л.Калуської « Дитина і довкілля».

А також, відповідно власного Статуту, та річного плану роботи дошкільного закладу.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Головною метою роботи ЗДО №42 є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

Вжиті директором заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку.

Робота з дітьми, що неохоплені дошкільною освітою носила систематичний характер. Проведено обстеження селища на наявність дітей дошкільного віку.

Загальна кількість дітей дошкільного віку від року до шести у 2020 році становила 250 дітей

Із них виховується в ЗДО №42 144 дитини, а 37 дошкільнят в інших навчальних закладах

Дітей 5-річного віку— 70: з них відвідують дошкільні заклади 54.

Соціально-педагогічний патронат сімей, які мають дітей 5-6 річного віку, котрі не відвідують дошкільний заклад (24 дитини) розпочалася з анкетування сімей, роз'яснення нормативних документів та ознайомлення з роботою закладу щодо охоплення дітей дошкільною освітою, складено план роботи з дітьми та батьками. Батьків ознайомлено з режимом роботи педагогів – спеціалістів, надані консультації за потребою, з дітьми проводилася робота відповідно до складених планів протягом 2020 навчального року.

Вжиті заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес.

В зв'язку з процесами модернізації дошкільної освіти великої уваги набуває створення сприятливих умов для розвитку дитини. Цьому сприяє впровадження інноваційних освітніх технологій у навчальний процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичним підписним виданням, сучасним дидактичним матеріалом. На початок 2020 навчального року було придбано методичні посібники , дидактичні ігри на 1500 грн, була проведена підписка на 3000 грн.

Працюючи над виконанням річних завдань, педагогічний колектив систематично використовує у роботі інтерактивні форми співпраці з дітьми та батьками, впроваджував у практику ТРВЗ, авторську програму М. Ефименка «Театр фізичного виховання»; основні положення педагогічної системи М.Монтессорі; програму Л.Шульги та досвід нікопольських педагогів «Нетрадиційні форми роботи з зображувальної діяльності з дітьми дошкільного віку»; музичне виховання дошкільнят з елементами системи К.Орфа.

Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу.

Залучення додаткових джерел фінансування.

Протягом 2020 року (з січня по серпень) залучено такі кошти та придбані товари:

<i>№</i>	<i>заходи</i>	<i>сума</i>	<i>джерела фінансування</i>	<i>термін виконання</i>
1	Двері вхідні	5750	Батьківська допомога	липень, серпень
2	Двері міжкімнатні	3780	Батьківська допомога	травень
	Загальна сума:	9530грн.		

Вжиті заходи щодо забезпечення ЗДО N 42 кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки

В дошкільному закладі постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та доцільність їх розстановки.

Анкетування, тестування. В наявності перспективний план проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників на 5 років. Розстановка педагогічних кадрів відбувається із врахуванням стажу та досвіду роботи.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників

В Колективному договорі між адміністрацією та профспілковим комітетом є перелік посад працівників ЗДО №42 з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка до 7 календарних днів. Встановлюється оптимальний режим роботи для жінок, що мають 2-х і більше дітей віком до 15 років та для тих, хто поєднує роботу з навчанням.

В Правилах внутрішнього трудового розпорядку є окремий розділ «Заохочення за успіхи у роботі», в якому визначені умови заохочення педагогічних працівників за сумлінне виконання посадових обов'язків та бездоганну працю (грошові премії та моральне заохочення).

В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників.

В наявності інструкції з безпеки діяльності працівників ЗДО№ 42 під час навчально-виховного процесу (всі працівники ознайомлені з нею під особистий підпис).

В наявності всі Журнали реєстрації інструктажів з питань охорони праці, які ведуться своєчасно. Це питання знаходиться на постійному контролі і заслуховується на нарадах при директорі, виробничих нарадах та батьківських зборах та конференціях.

Зміцненню здоров'я вихованців в закладі приділяється велика увага:

- проводяться сучасні заняття з фізичної культури . В останній день кожного місяця проводиться «День здоров'я». Один раз на три місяця проводяться спортивні свята та змагання .

Традиційно з 1 червня по 31 серпня заклад переведено на літньо- оздоровчий режим роботи, в харчування дітей вводяться на 10,00 годин фрукти та фруктові соки з метою вітамінізації та оздоровлення.

Подальші напрямки роботи:

- Постійна інформація батьків про стан харчування дітей в ЗДО №42
- Консультації для батьків щодо раціонального харчування дітей
- Співпраця з батьківським комітетом закладу з питання покращення харчування дітей.

Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Згідно ст. 23 Закону України „Про освіту,, дошкільний заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Створення безпечних умов для перебування дітей..
- Організація догляду за дітьми.
- Робота з колективом по ОП, ПБ, БЖД.
- Навчально-виховна робота з дітьми з питань БЖД
- Робота з батьками.

Кожен робітник ЗДО № 42 проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Про що свідчить відсутність випадків травмування дошкільників під час перебування в дошкільному закладі на протязі всіх років роботи закладу. Вчасно відбувається усунення несправності устаткування, ремонт меблів та іншого обладнання.

Організація догляду за дітьми відбувається під постійним контролем адміністрації та медичного персоналу. Систематично видаються необхідні накази, проходять інструктажі, анкетування, тестування педагогів на знання правил ТБ, ПП, БЖД. Це питання заслуховується на нарадах при завідувачі, педрадах, батьківських зборах, тощо.

Для проведення якісної роботи з дітьми по БЖД методичний кабінет забезпечений наочним матеріалом: "Основи здоров'я" , "Виконуй правила пожежної безпеки" , "На вулицях міста" , "Я в біду не попаду". В групах створені куточки по БЖД, підібрані дидактичні та сюжетно-рольові ігри для актуалізації знань дітей. 2 рази на рік діти проходять тестування з цього питання. В ЗДО № 42 розміщено куточок практичних дій для закріплення правил поведінки в надзвичайних ситуаціях.

Надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам, дітям позбавлених батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей, дітям з багатодітних сімей.

Для виявлення дітей пільгового контингенту у січні 2020 р було проведено соціальне опитування сімей. Складений соціальний паспорт ЗДО № 42. Розроблені відповідні напрямки роботи з дітьми із багатодітних сімей, неповних, сімей, діти яких потребують соціальної опіки. З батьками та членами родин проведена роз'яснювальна робота щодо права користування пільгами, проведене матеріально-побутове обстеження сімей дітей пільгового контингенту.

Сім'ям надаються консультації практичного психолога та вихователів.

Для категорії дітей

* з багатодітних сімей організовано 50% оплата за харчування;

* позбавлених батьківського піклування, знаходяться в закладі на безкоштовному харчуванні.

Для цих дітей зрозуміло та впроваджується ряд заходів: благодійна допомога до Дня захисту дитини, виготовлення подарунків дітьми старших груп до свят, організація Днів народження. Батькам надаються додаткові консультації спеціалістів.

Директор ЗДО № 42

Папаїка Г.Р.

